



Profil von Dr. Martin Neumann (a a f*)

Dr.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing.

Leadership Coach | Team Coach | Organisationsentwickler

Ausbildung & Profession

- Organisations- und Geschäftsmodell-Entwickler
- Team-Entwickler & Team-Coach, Change Manager
- Systemischer Coach, Business Aufsteller
- Design Thinking Coach
- Dr.-Ing. (TU Dortmund) – Thema der Doktorarbeit:
Ein Vorgehensmodell als Beitrag zur Integration des Kundenmanagements
in das Supply Chain Management
- Dipl.-Wi.-Ing. (TU Dresden) – Thema der Diplomarbeit:
Motivation und Identifikation der Teammitglieder in virtuellen Teams
- Studium Technische Universität Dresden
Human Resources, Marketing, Psychologie, Marktorientiertes Management, Internationales
Management, Logistik, Fluidenergiemaschinen
- Studium Technische Universität Kaiserslautern (Vordiplom)

Berufliche Stationen & Wege

seit 01/24	freiberuflicher Coach und Berater bei so.komm
seit 02/20	Head of Organizational Development Evonik Industries AG
1 Jahr	HR Partner Digitalization – New Work Evonik Technology & Infrastructure
3 Jahre	Team lead – Strategy & Development Evonik Technology & Infrastructure

1 Jahr	Senior Consultant SCM Evonik Technology & Infrastructure
7 Jahre	Senior Consultant SCM & Doktorand Fraunhofer Institut für Materialfluss und Logistik
3 Jahre	Trainee, Prozess Manager, Projekt Manager Deutsche Steinkohle AG

Leistungen & Schwerpunkte

- **Leadership Coaching**
Sie suchen jemanden, der Sie auf Ihrer persönlichen Entwicklungsreise wertschätzend und professionell begleitet? Ich helfe Ihnen dabei, Ihre persönlichen Fähigkeiten weiterzuentwickeln und Ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Durch individuelle Coaching-Sitzungen biete ich Ihnen maßgeschneiderte Unterstützung, um Ihre Führungsqualitäten zu stärken und Ihre beruflichen Ziele zu erreichen. Mein Leadership Coaching umfasst verschiedene Bereiche wie zum Beispiel Werte Identifizierung, Kommunikation, Konfliktmanagement, Entscheidungsfindung und Teamführung.
- **Team Coaching**
Sie glauben, dass Ihr Team ein großes Potential hat, wissen aber nicht, wie Sie als Führungskraft dieses entfalten können? Ich helfe Ihnen dabei, an den richtigen Stellschrauben zu drehen, um Sie mit Ihrem Team erfolgreicher zu machen.
Durch eine individuelle Auftragsklärung und gemeinsame Team-Workshops unterstütze ich Sie dabei, Ihre Teamziele schneller und einfacher zu erreichen. Als ausgebildeter Team-Entwickler und Team-Coach unterstütze ich Sie und Ihr Team dabei, die Kommunikation zu verbessern, Konflikte zu lösen, Vertrauen aufzubauen und die Teamdynamik zu stärken, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen.
Egal ob Sie ein neues Team formen, Konflikte in einem bestehenden Team lösen oder die Zusammenarbeit im Team generell optimieren möchten – ich stehe Ihnen mit maßgeschneiderten Lösungen zur Seite.
- **Organisationsentwicklung**
Sie vermuten, dass Prozesse und Entscheidungswege verbessert werden können, wissen aber nicht, an welchen strategischen Hebeln sie ansetzen sollen? Ich helfe Ihnen dabei, Strukturen, Prozesse und Arbeitsweisen zu analysieren und zu optimieren. Durch fokussierte Analysen, die sich anschließende Phasen der Maßnahmenentwicklung und -umsetzung mache ich Ihr Unternehmen noch erfolgreicher. Als ausgebildeter und erfahrener Organisationsentwickler ist es mir ein großes Anliegen, die für Sie richtige Balance zwischen „Verfolgen der langfristigen Ziele“ und „stetige und nachhaltige Verbesserung im Kleinen“ zu erreichen. Mein Ansatz basiert auf langjähriger Erfahrung und fundierten Kenntnissen in den Bereichen Organisationsentwicklung und Change Management. Ich arbeite mit Ihnen

daran, die Stärken und Schwächen Ihrer Organisation zu identifizieren und maßgeschneiderte Verbesserung zu initiieren.

Beratungsverständnis & Stärken

„Probleme kann man niemals mit derselben Denkweise lösen, durch die sie entstanden sind.“ (Albert Einstein)

Für den nachhaltigen Unternehmenserfolg ist eine gute Balance in der Führung essenziell. Hierzu muss man bereit sein, sich auf allen drei Ebenen zu hinterfragen – Person, Team und Organisation. Aufgrund der hohen internen Komplexität sollte dies auch mit einem erfahrenen Blick von außen geschehen.

Mir ist es wichtig, Ihre persönlichen Stärken in den Vordergrund zu stellen und gemeinsam mit Ihnen Werkzeuge und Strategien zu erarbeiten, so dass Sie Ihre Mitarbeitenden nachhaltig und balancierter führen und entwickeln können.

Ich konzentriere mich während des gesamten Prozesses auf Ihre Bedürfnisse und Ziele und wir arbeiten gemeinsam an der richtigen Balance Ihrer Führungskompetenzen.

Worte, die mich und meine Art zu arbeiten, gut beschreiben, sind:

achtsam, interessiert, * aufmerksam, ausbalanciert, offen, ehrlich, * authentisch, begeisterungsfähig, kreativ, innovativ, humorvoll, * fokussiert, präzise, reflektiert und lösungsorientiert