



Profil von Oliver Barth (N Fw A E)*

Dipl.-Psychologe
Berater und Coach

Ausbildung & Profession

- Industriekaufmann
- Teamsupervision und Organisationsberatung
- Ausbildung zum systemischen Coach (DVCT)
- Zertifiziert in psychometrischen Verfahren, wie Hogan Assessment, OPQ, Talent Q, Korn Ferry Leadership Architect/Assessment of Leadership Potential
- Dozent für Psychodiagnostik an der Fresenius Hochschule

Berufliche Stationen & Wege

Partner bei Kienbaum, Geschäftsführer SHL
seit 2018 freiberuflicher Berater und Coach
seit 2022 freiberuflicher Berater bei so.komm

Leistungen & Schwerpunkte

Begleitung von Learning Journeys:

Beratung von Führungskräften und fachlichen Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen, um in dynamischen und virtuellen Kontexten Mitarbeitende erfolgreich führen zu können. Begleitung der Führungskräfte auf der Learning Journey in Live- und Online-Modulen

Workshops zur Entwicklung von ‚Individual Development Plans‘:

Durchführung von Workshops, um basierend auf den Ergebnissen von Development-Centern individuelle Entwicklungspläne aufzustellen. Durchführung von Feedback- und Coaching-Prozessen, um persönliche Entwicklungsfelder aufzudecken, damit diese multimedisch kompensiert werden können

Management Diagnostik:

Entwicklung von Kompetenz-Modellen, Design und Durchführung von Management Audits, Einzel-/Gruppen-Assessment Centern, Development-Centern und Beobachterschulungen. Beratung zum Einsatz und Durchführung von psychologischen Testverfahren

Weitere Beratungsthemen:

Konfliktmanagement, Kommunikation und Gesprächsführung, Zielvereinbarungen durchführen, Persönlichkeitsentwicklung, Führungstechniken

Coaching:

Coaching von Menschen auf allen Levels in verschiedenen Industrien

Referenzen & zufriedene Kunden

U.a. habe ich in letzter Zeit folgenden Prozesse und Projekte beraten und begleitet:

Industrieunternehmen, Führungskräfte aller Führungsebenen, Agile Führung

Begleitung eines Prozesses und Durchführung von Trainings für Führungskräfte aller Ebenen hin zur Führung in digitalen, agilen und komplexen Systemen, Unterstützung des Transferprozesses, bspw. durch eine Learning Journey und klassische Methoden

Verkehrsunternehmen, Training von Führungskräften

Begleitung eines Prozesses zur Einführung von bereichsübergreifenden Zielvereinbarungsprozessen. Zusätzlich gemeinsame Entwicklung verschiedener Feedback-Prozesse auf unterschiedlichen Unternehmensebenen (Online-Tool und App-gestützt)

Verschiedene Unternehmen

Einführung und Begleitung von Coaching-Prozessen auf unterschiedlichen Unternehmensebenen – von Young Talents bis zum C-Level. Ziel ist die Führungskultur zu verändern, die Fähigkeit zur Selbstreflexion zu stärken und eine Feedback-Kultur zu etablieren

Ich führe meine Beratungsprojekte in verschiedenen Industrien durch und arbeite bei meinen Kund:innen auf verschiedenen Unternehmenslevels in Profit-Unternehmen und öffentlichen Verwaltungen.
Zusätzlich bringe ich langjährige Erfahrung in internationalen Beratungsprojekten mit.

Meine **Arbeitssprachen** sind **Deutsch und Englisch**.

Beratungsverständnis & Stärken

'Authenticity inspires respect because it takes courage to own who you really are'
(Arlene Dickson)

In Beratungsprozessen sollten Räume geschaffen werden, in denen Menschen mit sich selbst in Kontakt kommen können, um sich reflektiv mit ihren Stärken und Entwicklungsfeldern auseinandersetzen zu können. So finden sie die Möglichkeit aus der Selbstführung heraus, Führung übernehmen zu können.

* 4 meiner Eigenschaften und Stärken: Neues zu suchen, die Fähigkeit die Flughöhen zwischen strategischem Denken und operativem Agieren zu wechseln, Authentizität und Empathie