



Profil von Annette B. Czernik (E F pK Z)*

Beraterin
Professional Certified Coach (ICF)

Ausbildung & Profession

- Hogan Assessments Expertin & Mitglied im internationalen Hogan Coaching Network
- Ausbildungen zur Certified Story Coach & Mental Fitness Coach
- Studium der Arbeitswissenschaft mit den Schwerpunkten Management & Führung, betriebliches Gesundheitsmanagement & Arbeitsgestaltung, Personalmanagement, systemische Beratung, organisationaler Wandel und Change-Management
- Bankfachwirtin & Personalfachkauffrau

Berufliche Stationen & Wege

seit 2022 freiberufliche Beraterin bei so.komm
2019 – 2022 Relevant Managementberatung GmbH, Senior Beraterin
seit 2011 freiberufliche Beraterin und Coach
1990 – 2017 Deutsche Bank Konzern
17 Jahre Human Resources, Personal- & Organisationsentwicklung
15 Jahre Führungs- und Projektverantwortung im internationalen Kontext
4 Jahre Einsatz in New York

Leistungen & Schwerpunkte

Berufliche Neuorientierung

Coaching und Beratung von arbeitssuchenden Akademikern oder kleinen Teams, die restrukturiert wurden zu den Fragen „wer bin ich?“, „was kann ich?“ und „was will ich?“. Eigenen Ressourcen auf die Spur kommen, Werte und Motivatoren transparent machen, Hürden benennen, nächste Schritte bewusst gestalten und Mut und Energie schöpfen. Und auch praktisch CV und Anschreiben individuell gestalten und auf Interviews vorbereiten.

Change-Management

Systemische Beratung und Begleitung von Führungskräften, Transformationsverantwortlichen oder HR zu psycho-sozialen Fragen in Veränderungsinitiativen. „Wie gehen wir mit Widerstand um?“, „wie können wir Menschen in Bewegung auf das Veränderungsziel ausgerichtet halten?“ oder „zu welchen Themen müssen welche Stakeholder informiert oder ausgebildet werden?“ sind nur einige Fragen, denen wir auf den Grund gehen, geeignete Maßnahmen ableiten und den Prozess gemeinsam steuern.

Change-Communication

Beratung und Coaching von Projektverantwortlichen, Führungskräften unterschiedlicher Ebenen oder HR zur wirksamen Gestaltung ihrer Kommunikation in Veränderungsprozessen. Gemeinsam identifizieren wir relevante Stakeholder und deren Bedürfnisse, überlegen, wen wir über welche Medien am besten erreichen, machen einen Plan und erstellen Texte, Präsentationen, Sprechernotizen u.v.m.

Führungswirksamkeit

Coaching von Führungskräften aller Ebenen, die ihre Außenwirkung bewusster und effektiver steuern möchten. Sie gewinnen strategische Selbsterkenntnis durch den Einsatz eines 360° Feedback-Tools oder der Hogan-Persönlichkeitsdiagnostik. Evidenzbasierte Informationen zu ihrer Reputation oder wie Führungskräfte aus der Perspektive anderer wirksam werden, ist der Startpunkt des Coaching-Prozesses. Wichtige Fragen, die wir beleuchten, sind „wie gestalte ich Arbeitsbeziehungen?“, „wie positioniere ich meinen Verantwortungsbereich für langfristigen Erfolg?“ oder „wie erschaffe ich Bedeutung?“.

Führungskräfteentwicklung

Beratung und Begleitung von Führungskräften unterschiedlicher Ebenen oder Leadership-Teams auf ihrem Weg zu zeitgemäßer Führung, bei der Umsetzung von Führungsleitlinien in den Führungsalltag, bei Aufbau und Weiterentwicklung ihrer Teams sowie der Kultur- und Strategieentwicklung.

Resilienz

Coaching von Führungskräften oder Senior Management Teams zum Managen und Ausbau ihrer mentalen, emotionalen, physischen und spirituellen Energie, zur Entwicklung von Zuversicht und kontinuierlicher Konsistenz.

Weitere Coaching- & Beratungsthemen

Lebenslanges Lernen, interkulturelle Kommunikation, (Selbst-)Präsentation & Storytelling.

Referenzen & zufriedene Kunden

Hier eine Auswahl jünger Projekte und Prozesse, in die ich als Coach & Beraterin involviert war:

Konsumgüterhersteller, Führungskräfte Director Level, Standortbestimmung

Im Rahmen eines modularen internationalen Führungskräfteentwicklungsprogrammes Durchführung von Hogan Feedbacks, Herausarbeiten von Entwicklungsbereichen und Erstellen umsetzungsorientierter Entwicklungspläne.

Bildungsträger, arbeitssuchende Akademiker, berufliche Neuorientierung

Coaching von ca. zwanzig Kund:innen unterschiedlichen Alters und unterschiedlicher Herkunft p.a., die auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderungen oder einer kompletten Neuausrichtung sind.

Spezialbank, Senior Management Team, Teamentwicklung

Prozessbegleitung der obersten beiden Führungsebenen beim Aufbau strategischer Selbsterkenntnis und bei der Kultur- und Strategieentwicklung. Spannungsfeld zwischen „klassischen“ Führungsinstrumenten und Führen in agilen und selbstorganisierten Teams.

Elektroindustrie, Frauen im mittleren Management, Global Women Leadership Program

Konzeptionelle Mitgestaltung der einzelnen Bausteine des Führungskräfteentwicklungsprogrammes für Frauen (Webinare, Peergroups, Präsenzworkshop, Action Learning Projekt) und Durchführung verschiedener Segmente als Moderatorin und Coach.

Versicherungsmakler, Geschäftsführer-Tandem, Business Development

Regelmäßiges Sparring mit beiden GF gemeinsam sowie einzeln, Reflexion basierend auf individuellen Hoganergebnissen und Hogan Collaboration Report, Definition strategischer Ziele und Ableitung und Nachhalten von Maßnahmen basierend auf der Persönlichkeitsdiagnostik.

Für diese internationalen Kund:innen durfte ich schon tätig werden (Auswahl):

Adidas, ADM, Allianz Global Investors, Bank for International Settlements, Bank of America, BCG, Beiersdorf, CFA Institute, Coca-Cola, Convatec, Dell, ECB, Fondsdepot Bank, GE Power, Hasbro, John Deere, Johnson & Johnson, KUKA, Merck, Philips, Salesforce, Spencer Stuart, Swisslog, Terumo, Textron, UniCredit, Viessmann, Vodafone

Meine **Arbeitsprachen** sind **Deutsch** und **Englisch**.

Beratungsverständnis & Stärken

“Mögest du ein starkes Fundament haben, wenn der Wind der Veränderung sich dreht ... und mögest du für immer jung bleiben.“ (Bob Dylan)

Mit steigender Komplexität wird es zunehmend schwieriger, Transformation und Innovation zu managen. Zukünftige Ergebnisse können kaum noch anhand beherrschbarer Risiken vorausberechnet werden, sondern müssen einen weiterhin ansteigenden Unsicherheitsgrad berücksichtigen. Die Geschwindigkeit, mit der Informationen in praxisrelevantes Wissen übersetzt werden, hält mit den Veränderungen im geschäftlichen Umfeld nicht mehr Schritt.

Deshalb braucht es eine Beratung und Begleitung von Menschen, die behutsam und klar auch schwierige oder unangenehme Themen anspricht, die zu Neugier und Multiperspektivität anregt, die befähigt, passgenaue Entwicklungsschritte zu definieren und die Menschen für ihre Weiterentwicklung verantwortlich hält. Für das Erleben von Selbstwirksamkeit, Freude und Lust auf Lösungen.

* 4 meiner Eigenschaften und Stärken: Entdeckerfreude, Flexibilität, problemlösende Kreativität, Zugewandtheit

Weitere Informationen und Referenzen finden Sie auf unserer Website www.so-komm.de