



## Profil von Dr. Anne-Grit Albrecht (h u e rEE)\*

Dipl. Wirtschaftspsychologin (FH)  
Beraterin und Coach

### Ausbildung & Profession

- Ausbildung Systemische Organisationsentwicklung und Coaching (hsi Heidelberg, DGSF e.V. zertifiziert)
- Ausbildung Systemische Karriereberatung (isb Wiesloch)
- Fortbildung Ego-State Therapie (ifHE Berlin)
- Lizenzierte Anwenderin von Hogan Assessment und Diamond Power Index
- Studium der Arbeits- und Organisationspsychologie, Promotion zum Erfolg von Auslandsentsendungen

### Berufliche Stationen & Wege

seit 2023	freiberufliche Beraterin bei so.komm
seit 2022	Hochschuldozentin Universität Heidelberg
seit 2011	freiberufliche Beraterin und Coach
bis 2010	Global Executive Development Daimler Financial Services AG

## Leistungen & Schwerpunkte

### **(Agile) Führungskonzepte:**

Führung in sich verändernden Kontexten (z.B. home office, Matrix Strukturen) oder in neuen Rollen (z.B. als Product Owner vs. Agility Master).

Beratung und Begleitung von Führungskräften und fachlichen Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen hin zu „zeitgemäßem“ Leadership.

### **Veränderungsbegleitung:**

Systemische Beratung und Begleitung bei Veränderungsprozessen auf individueller, Team- und Organisationsebene.

Trainings und Workshops zur Erweiterung der Change Management Kompetenz von Berater:innen, Betriebsrät:innen und Führungskräften.

### **Teamentwicklung:**

Workshops zur Teamfindung und Rollenklärung, Unterstützung bei der Entwicklung und Einführung neuer Methoden, Prozesse, Strukturen und Verantwortlichkeiten im Team, Beratung und Begleitung bei strategischen Neuausrichtungen und Gestaltung der Beziehungen zu Schnittstellen.

### **Diagnostik:**

Konzeption und Durchführung von Diagnostik zur Auswahl von Führungskräften für unterschiedlichste Rollen und Hierarchieebenen (Assessment Center, Development Center, Interviews, Testverfahren).

### **Universitäre Lehre:**

Seminare in der Arbeits- und Organisationspsychologie zum Beispiel zu Führung, Macht, Personalauswahl und Training.

### **Weitere Beratungsthemen:**

Agile Methoden, Kommunikation und Gesprächsführung, Konfliktmanagement, Macht, Verhandlungsführung.

### **Coaching:**

Coaching von Menschen aus unterschiedlichsten Kontexten und auf allen Hierarchieebenen.

## Referenzen & zufriedene Kunden

Folgenden Prozesse und Projekte habe ich unter Anderem in letzter Zeit beraten und begleitet:

### **Verkehrsunternehmen, Zielgruppe Führungskräfte**

Konzeption und Begleitung eines Programmes zur Führungskräfteentwicklung, das den Austausch und die Zusammenarbeit an den aktuellen Herausforderungen fördert. Einzelinterviews mit Führungskräften, moderierte Feedbackgespräche mit deren Vorgesetzten, mehrteilige Workshops zu den identifizierten Themen im Wechsel mit kürzeren Einheiten zur Transfersicherung.

### **Verkehrsunternehmen, Zielgruppe Betriebsrät:innen**

Entwicklung und Begleitung eines zweijährigen Prozesses zur Stärkung der Betriebsrätinnen in Bezug auf Projektmanagement, Gesprächs- und Verhandlungsführung, Konfliktmoderation, Change Management und Führung, modularer Aufbau inklusive mehrtägige Workshops und Einzelcoachings.

### **Personalberatung**

Entwicklung und Begleitung einer Workshopreihe „Projektmanagement“ inklusive Themen wie Rollenklärung, laterale Führung, Kundenmanagement, Projektorganisation.

### **Öffentliche Verwaltung**

Konzeption und Begleitung des Organisationsentwicklungsprozesses hin zu einer integrierten Organisation aller städtischen Kindertageseinrichtungen, inklusive Sicherung der Nachhaltigkeit neu implementierter Routinen und Strukturen.

### **Universität**

Konzeption und Moderation eines Führungstrainings für Nachwuchswissenschaftler:innen inklusive Workshop und anschließende Einzelcoachings.

Ich verfüge über langjährige Erfahrung in der Beratung auf allen Organisationsebenen sowohl in Profit-Unternehmen als auch Non-Profit-Organisationen, öffentlichen Verwaltungen und Hochschulen.

Zusätzlich bringe ich langjährige Erfahrung im internationalen Kontext mit.

Meine **Arbeitssprachen** sind **Deutsch** und **Englisch**.

## Beratungsverständnis & Stärken

„Mache die Dinge so einfach wie möglich – aber nicht einfacher.“ (Albert Einstein zugeschrieben)

Gute HR Arbeit steht auf einer soliden empirischen Basis. Diese Basis entsteht auf individueller Ebene durch den Einsatz solider Verfahren und interessiertem, genauen Zuhören. Die darauf aufbauenden Lösungen entwickeln sich durch ein respektvolles Miteinander, Freude am Experimentieren und einer guten Portion Humor.

\* 4 meiner Eigenschaften und Stärken: humorvoll, unkompliziert, empathisch und ausgestattet mit einem reichen Expertise- und Erfahrungsschatz