



Profil von Tina Meckel (t, i, n, a*)

Beraterin, Trainerin und Coach

Ausbildung & Profession

- Leadership Trainerin und Coach
- Leidenschaftliche Projektmanagerin, im Großen und Kleinen
- Coactive Coaching Ausbildung, ICF-akkreditiert
- Arbeit 4.0: Zertifizierte Live-Online Trainerin; Virtual Work Together Anywhere
- Design Thinking für Nachhaltigkeit; Project Management
- Vielfältige Moderationsansätze wie Dynamic Facilitation; Chaordic Process Design
- Stetige Weiterbildung u.a. in Personalthemen: Personalentwicklungsberatung, Teamentwicklung, Interkulturelle Kompetenzen, Performance Assessment, ...
- MBA Sustainability Management, Lüneburg: Kompetenz- und Organisationsentwicklung
- Diplom Sozialwirtin (BWL, VWL, Soz. & Recht), Hamburg
- Bachelor of Social Science, Sydney
- Staatlich akkreditierte Übersetzerin Deutsch < > Englisch, NAATI Australien

Berufliche Stationen & Wege

Seit 2018 freiberufliche Beraterin, Trainerin und Coach bei so.komm

Seit 2016 selbständige Moderatorin, Beraterin, Trainerin im Bereich Leadership / Führungskräfteentwicklung, Zusammenarbeit in Teams, Organisationsentwicklung, Nachhaltigkeit, Innovation mit Schwerpunkt digitale Zusammenarbeit, Arbeit 4.0

- 3 Jahre Durchführung, Konzeption und Management von Programmen einer international agierenden Akademie
- 8 Jahre Strategy & Policy für einen internationalen Vorstand, New Product Development & Innovation, New Markets, International Licensing, International Relations, Brand Management einer internationalen Organisation
- 3 Jahre Mediensprecherin, Kampagnerin: Veränderungsmanagement in der Lebensmittel- und Agrarindustrie

Leistungen & Schwerpunkte

Beratung, Moderation, Organisationsentwicklung, Teamentwicklung, Strategieentwicklung, Training (of Trainers), Prozessbegleitung
mit folgenden Schwerpunkten:

- **Arbeit 4.0:** Virtuelle, standortübergreifende Zusammenarbeit; Digital Leadership: neue Führungskonzepte und -aufgaben in einer digitalen Welt; Online Moderation; E-learning und Blended Formate, Organisationale Veränderungsprozesse
- **Innovation:** Organisations- und Lern-(Fehler)kultur zur Förderung von Innovation; Kreativitätstechniken; Wissens- & Qualitätsmanagementprozesse zum Lernen und Anpassen (kontinuierliche Verbesserung), Best of Agile & Projektmanagement
- **Nachhaltigkeit:** Moderation von Multi-Stakeholder-Veranstaltungen und -Prozessen; Change Leadership Programme mit Bezug auf Zukunftsthemen

Meine **Arbeitsprachen** sind **Deutsch und Englisch**.

Referenzen & Zufriedene Kunden

U.a. habe ich in letzter Zeit folgenden Prozesse und Projekte beraten und begleitet:

- Design-Thinking Trainerin bei Innovationsfestival mit 400 Teilnehmern
- Teamentwicklung rund um Arbeit 4.0 bei einem internationalen Automobilkonzern
- Regelmäßige Durchführung eines Kurses „Leading remote and virtual Teams“ mit sehr zufriedenen Teilnehmern von verschiedenen Führungsebenen
- Moderation eines „Solutions Forums“ mit 50 Vertretern von globalen Unternehmen, Gewerkschaften und NGOs
- Teamberatung (inkl. online Workshops) eines Teams mit 12h Zeitunterschied



- Konzeption und Durchführung eines einjährigen Leadership Programms kombiniert mit einem Fachthema oder Sektor, für ein international agierendes Unternehmen
- Entwicklung und Durchführung eines Trainings zu lateraler Führung und Zusammenarbeit in Teams, mit internationalen Teilnehmern

Beratungsverständnis & Stärken

Die Kunst der Prozessbegleitung, Moderation und des Coachings liegt meines Erachtens darin, einen ‚Raum zu gestalten und zu halten‘, der es meinen Kunden ermöglicht, Klarheit zu erhalten und selbstbestimmte, nächste Schritte zu gehen. Als Beraterin und Trainerin biete ich gern meine Expertise und Erfahrung als Anregung an. Ich bin davon überzeugt: nachhaltige Veränderung basiert auf Ihren Erkenntnissen.

* Was andere an mir schätzen: empathisch, engagiert, strukturiert, analytisch, unkompliziert (aber) mit Tiefgang, humorvoll, taktvoll*, innovativ*, nachhaltig*, agil*