



so.komm
Ströbel & Oosenbrugh GbR
Klosterstraße 15-17
50931 Köln

Tel. +49 (0) 221 / 16 83 93 90
Fax +49 (0) 221 / 16 83 93 89
koch-stroebel@so-komm.de
www.so-komm.de

Profil von Antje Koch-Ströbel (n w vE*)

Dipl. Pädagogin
Geschäftsführerin | Organisationsbegleiterin | Supervisorin (SG)

Ausbildung & Profession

- Systemisch-lösungsorientierte Organisationsberaterin, Supervisorin und Coach (NIK, Berlin und Bremen und SySt®-Institut, München, SG zertifiziert seit 2005)
- Beraterin in provokativer Systemarbeit (D.I.P., München)
- Agile Organisationsbegleiterin/Kollegiale Führung (next-U, Bernd Oestereich & Claudia Schröder, Hamburg), Mitglied der Gilde Agile Organisationsentwicklung
- Agile Methoden, u.a. Design Thinking (brainbirds, München), Professional Scrum Master (scrum.org) und Kanban KMP Foundation I (LEANability)
- Lizenzierte Anwenderin für die Persönlichkeitstestverfahren Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP), Myers Briggs Typenindikator (MBTI) sowie Golden Profiler of Personality (GPOP)
- Transaktionsanalyse (DGTA)
- Online-Moderations- und Trainerausbildung (facilitation academy Berlin und Universität zu Köln), Dynamic Facilitation (Matthias zur Bensen und Jutta Herzog, all in one spirit), Generative Facilitation nach Theory U (Generative Facilitation Institute Berlin)
- Diplompädagogin (Universität zu Köln, Schwerpunkte: Erwachsenenbildung/Weiterbildung, Psychologie und Organisationswissenschaften)
- seit Beginn meiner Arbeit als Beraterin nehme ich regelmäßig Supervision in Anspruch

Zertifiziertes Mitglied:



Berufliche Stationen & Wege

seit 2021	Aufsichtsratsmitglied des Planungsbüros VIA eG
seit 2008	Geschäftsführerin, Organisationsbegleiterin und Supervisorin, so.komm
2008	Gründung so.komm
1999 - 2008	Selbstständige Beraterin, Trainerin und Supervisorin im Rahmen von Organisations- und Personalentwicklung
1997 - 1999	Mitarbeiterin der TRIAS GmbH, Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung in Köln: Interne Trainerausbildung, Entwicklung und Begleitung unterschiedlichster Organisations- und Personalentwicklungsprojekte

Leistungen & Schwerpunkte

Transformationsbegleitung und Organisationsentwicklung:

Systemische Beratung und Begleitung bei Transformations- und Veränderungsprozessen, z.B. (Führungs-) Kulturveränderungen, Umstrukturierungen, neuen Zusammenarbeitsformen, agile Transformation, Einführung kollegialer Führung, Strategieentwicklung, Canvasarbeit, Moderation von Workshops bis hin zu interaktiven Großgruppenveranstaltungen (z.B. Open Space, Bar Camp, ...), (Klausur-) Tagungen und Diskussionsforen, Workshop zur Erweiterung von Change-Kompetenz

Teamentwicklung/Konfliktmanagement:

Begleitung agiler Teams, Unterstützung auf dem Weg zu kollegialer Führung/agiler Zusammenarbeit, Workshops zur Teamfindung und Teamentwicklung, Stabilisierung und Optimierung der Teamperformance u.a. bei Teams und Kolleg*innen an unterschiedlichen Standorten, Beratung und Begleitung bei Verbesserung, Veränderung und Neuentwicklung bzw. Neueinführung von Prozessen, strukturellen Veränderungen, strategischer Ausrichtung, Schnittstellenmanagement, Beratung und Begleitung bei Konflikten, Konfliktvermittlung durch Mediation

Supervision:

Begleitung unterschiedlicher Fach- und Führungsteams mit dem Ziel der

- Analyse von Fach- und Führungsaufgaben
- Verbesserung von Verständigung und Kooperation am Arbeitsplatz
- Stabilisierung und Motivierung in belastenden Arbeitssituationen
- Konfliktbearbeitung
- Teamentwicklung
- Begleitung in Veränderungsprozessen

Coaching:

Individuelle Begleitung von Fach- und Führungskräften, Coaching on the Job/ Schattencoaching, Teamcoaching, Konfliktcoaching, Kollegiale Fallberatung

Leadership:

Kollegiale/agile Führung und Selbstorganisation, Führung von Teams an unterschiedlichen Standorten, Beratung und Begleitung von Führungskräften und fachlichen Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen hin zu „zeitgemäßem“ Leadership, Begleitung von Leadership-Tandems, Umsetzung von Führungsleitlinien in den Führungsalltag, New Talent Management

Innovation:

Begleitung bei Innovations- und Ideenfindungsprozessen, Design-Thinking Workshops, Innovationsprozesse in Teams, Workshop zur Erweiterung von Innovations-Kompetenz

Kunden- und Serviceorientierung:

Begleitung von Kulturveränderungsprozessen hin zu besserem Service (intern und extern), Kommunikationstrainings mit dem Schwerpunkt Kundeninteraktion und Kundenservice

Weitere Trainingsthemen:

Konfliktmanagement, Kommunikation und Gesprächsführung, Agile Methoden, Verhandlung, Präsentation, Moderation, Stärkenorientierung, Train the Trainer, Persönlichkeitsentwicklung, Ausbildung von Multiplikatoren

Für alle Themen entwickle ich Ihnen ein bedarfsgerechtes Konzept, passend zu Ihren Zielen und Rahmenbedingungen. Ob virtuell, blended oder Präsenz, Großgruppe, Team oder Einzelcoaching/Supervision,...

Sprechen Sie mich einfach an.

Referenzen & zufriedene Kunden

- Airbus Group
- Aktion Mensch e.V.
- Alemannia Aachen GmbH
- ArcelorMittal Bremen GmbH
- Beiersdorf AG
- Bremer Straßenbahn AG
- Campbells Germany GmbH
- Daimler AG
- Deutsche Bahn AG
- Deutsche Post AG
- DEVK-Versicherungen
- Diakonisches Werk Köln und Region gGmbH

- Dyneon GmbH
- Ford-Werke GmbH
- GAG Köln
- HOYA lens Deutschland GmbH
- Lufthansa Group
- Ministerium für Umwelt, Naturschutz, Landwirtschaft & Verbraucherschutz
- Ministerium des Inneren Brandenburg
- 3M Deutschland GmbH (1. Platz: Deutscher Personalwirtschaftspreis für den Change Prozess „Build on strength“ 2011)
- NOWADAYS GmbH & Co KG
- RTL Deutschland GmbH
- SinnerSchrader AG
- SkF und SKM Köln e.V
- Stadtentwässerungsbetriebe Köln
- swb AG
- Tchibo GmbH
- Technische Hochschule Köln
- tesa SE
- TRIOPTICS GmbH
- VIActiv Krankenkasse

Beratungsverständnis & Stärken

„Wege entstehen dadurch, dass man sie geht.“ (Franz Kafka)

Systemisch-lösungsorientierte Grundannahmen prägen meine Arbeit ebenso wie die Gewissheit, dass Arbeitsbedingungen und -anforderungen sich ständig verändern, unsicher sind, sich vielschichtig, komplex und mehrdeutig gestalten (VUCA) und Flexibilität verlangen. Mein Arbeiten orientiert sich am ethischen Imperativ „Handle stets so, dass die Anzahl der Wahlmöglichkeiten größer wird!“ (Heinz v. Foerster)

Die Basis meiner Arbeit ist eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit meinen Kunden. Ich entwickle für Sie passgenaue, individuelle Lösungen, abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse. Fairness, Transparenz, Respekt und Unvoreingenommenheit sind dabei wichtige Grundpfeiler.

Worte, die mich und meine Art zu arbeiten, gut beschreiben, sind:
direkt im Kontakt, *wertschätzend, *neugierig und klar, mit Herz und Humor, *voller Energie und auch angemessen ungewöhnlich

Weitere Informationen und Referenzen finden Sie auf unserer Website www.so-komm.de