so.komm®
ORGANISATIONS- UND PERSONALENTWICKLUNG

so.komm
Ströbel & Oosenbrugh GbR
Klosterstraße 15-17
50931 Köln

Tel. +49 (0) 221 / 16 83 93 90
Fax +49 (0) 221 / 16 83 93 89
andrea.hohlweck@net.so-komm.de
www.so-komm.de

Profil von Andrea Hohlweck (k u pl*)

Dipl. Psychologin
freiberufliche Beraterin und Trainerin

Ausbildung & Profession

- Hypnosystemische Organisationsentwicklung und Unternehmensberatung nach Trigon und SySt® (Milton-Erickson-Institut Heidelberg)
- Agile Organisationsbegleiterin/Kollegiale Führung (next-U, Bernd Oestereich & Claudia Schröder, Hamburg), Mitglied der Gilde Agile Organisationsentwicklung
- Lizensierte Anwenderin für das Persönlichkeitsprofil LINC Personality Profiler
- Virtual Collaboration Campus
- Coaching Ausbildung (WTM Management Consulting)
- Agile Methoden und Haltung (Copargo)
- Systemische Organisationsberaterin (Institut für Systemische Beratung Wiesloch, DBVC anerkannt)
- Zürcher Ressourcen Modell (Maja Storch)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (UBMG)
- Diverse kurze Weiterbildungen im Rahmen meiner Führungskräftetätigkeit, z.B. Strategiegeleitete Personalentwicklung, Lean Administration, Interkulturelle Kompetenz, Führungskräfteentwicklung, Konflikte als Chance, Gesprächsführung im Kundenservice, Projekte erfolgreich gestalten, Grundlagen und Instrumente der Personalarbeit)
- Train the Trainer
- Systemische Therapie und Beratung (SGST, Saarbrücken)
- Stressreduktionscoaching und Entspannungspädagogik (Impuls, Südwest)
- Diplom-Psychologin mit Schwerpunkt Klinische sowie Arbeits- und Organisationspsychologie
- KFZ-Lehre

Berufliche Stationen & Wege

seit 2017	Beraterin bei so.komm
seit 2016	Selbstständige systemische Organisationsberaterin und Coach
seit 2015	Dozentin an verschiedenen Hochschulen zu Themen wie Mitarbeiterführung, Teamentwicklung und Industrial Psychology
2000 - 2015	Daimler AG (DaimlerChrysler AG) – 10 Jahre Führungskraft HR Business Partnerin Leitung International Assignment Management Asia/Arabia International Human Ressources Development Prozessberatung Einführung neue Arbeitsorganisationen

Leistungen & Schwerpunkte

Führungs-„kräfte" entwickeln
Erlernen von Führungswerkzeugen, Entwickeln und Reflektieren einer eigenen Haltung, hoher Praxisbezug, begleitende Lerngruppen und individuelles Coaching

Agile Haltung im Führungskontext
Selbstorganisation braucht Führung, Orientierung in der VUCA Welt, Begleitung in der Reflektion des Führungsverständnisses sowie der Prüfung des „Wieviel" Agilität für das jeweilige Unternehmen, Agilität in Projekten

Beratung im Veränderungsprozess
Begleitung der Führungskräfte, Canvasarbeit, Zielbildschärfung, Moderation von Workshops, Rollenklärung und Definition, ressourcenorientiertes, kollegiales Führen als Erfolgskriterium

Teamentwicklung
Beratung und Begleitung in Veränderungsprozessen, Strategiefindung, Workshops zur Unterstützung des Entwicklungsprozesses

Coaching
Fach- und Führungskräfte

Expat und Expat Partner Coaching sowie Repatriation Coaching
Entlastung der mitausreisenden Partner und damit Unterstützung eines erfolgreichen Einsatzes, Coaching von Rückkehrer im Rückkehrprozess

Referenzen & zufriedene Kunden

U.a. habe ich in letzter Zeit folgenden Prozesse und Projekte beraten und begleitet:

- **Technologieunternehmen und Baubranche**
  - Prozessberatung zum Thema Einführung Fachkarriere
  - Begleitung Neuaufstellung für digitale Anforderungen, Marketingagentur
  - Führungskräftecurricula (Selbststeuerung und Zeitmanagement sowie Führung)
- **Finanzbranche**
  - Workshops zur weiteren Entwicklung der Struktur und Aufgabenfelder
- **Social Profit Organisationen (Bibliotheken, Städtische Verwaltung, Ministerien, Schulen etc.)**
  - Impulsgeberin zum Thema „Fachkräftemangel"
  - Zeitmanagement und Stressbewältigung, wirksame Kommunikation/Moderation
  - Strategieentwicklung Initiativen
- **Automotive**
  - Agiles Projektmanagement, laterale Führung
  - Selbststeuerung und Zeitmanagement
  - Führungskräftecurricula
  - Teamworkshops
- **Initiativen**
  - Zellinitiative Stuttgart Open Space zum Thema „Organisation der Zukunft"
  - Agile Community Saar – Einführung einer selbstorganisierten Netzwerkstruktur
  - Liberating Structures Saar – Workshops, Moderation einer virtuellen User Group
- **HRM Forum**
  - Digital Leadership und Agile Führung – Workshops
- **Coaching** vielfältige Führungsthemen

Beratungsverständnis & Stärken

Versöhnlich betrachtet, ist jedes Problem immer auch Auslöser für positive Entwicklung.

Als Coach, Beraterin und Impulsgeberin bin ich *klar und zugewandt, *undogmatisch und immer auf der Suche nach kreativen, *positiven und zugleich realistischen Impulsen.
Und möglichst soll meine Arbeit mir und meinen Kunden Spaß machen!