



Profil von Antje Koch-Ströbel (n w vE*)

Dipl. Pädagogin
Geschäftsführende Gesellschafterin und Beraterin

Ausbildung & Profession

- Arbeit und Leadership 4.0: Mindset und Agile Methoden für eine VUCA-Welt (u.a. Kollegiale Führung, New Work, Design-Thinking, Scrum, agile Mindset, ...)
- Ausbildung zur systemisch-lösungsorientierten Organisationsberaterin, Coach und Supervisorin (NIK, Berlin und Bremen)
- Agile Organisationsbegleiterin/Kollegiale Führung (next-U, Oestereich & Schröder, Hamburg)
- Design Thinking und agile Methoden (brainbirds, München)
- Professional Scrum Master (scrum.org)
- Agiles Management (Misch)
- Neue Arbeitsformen in der digitalen Welt (Copargo)
- Ausbildung zur Beraterin in provokativer Systemarbeit (D.I.P., München)
- Lizenzierte Anwenderin für die Persönlichkeitstestverfahren Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP), Myers Briggs Typenindikator (MBTI) sowie Golden Profiler of Personality (GPOP)
- Transaktionsanalyse (DGTA)
- Moderations- und Trainerausbildung
- Diplompädagogin (Universität zu Köln, Schwerpunkte: Erwachsenenbildung/Weiterbildung, Psychologie und Organisationswissenschaften)

Berufliche Stationen & Wege

- seit 2008 Geschäftsführende Gesellschafterin und Beraterin, so.komm
- 1999 - 2008 Selbstständige, Beraterin, Trainerin und Moderatorin im Rahmen von Organisations- und Personalentwicklung
- 1997 – 1999 Mitarbeiterin der TRIAS GmbH, Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung in Köln: Interne Trainerausbildung, Entwicklung und Begleitung unterschiedlichster Organisations- und Personalentwicklungsprojekte

Leistungen & Schwerpunkte

Neue agile Führungskonzepte:

Führung in einer komplexen und dynamischen VUCA-Welt - Agile Leadership, Kollegiale Führung, Transformationale Führung, Beratung und Begleitung von Führungskräften und fachlichen Führungskräften unterschiedlicher Hierarchieebenen hin zu „zeitgemäßem“ Leadership, Begleitung von Leadership-Tandems, Umsetzung von Führungsleitlinien in den Führungsalltag

Changemanagement:

systemische Beratung und Begleitung bei Veränderungsprozessen, Canvasarbeit, Beratung und Begleitung von Kulturveränderungen (z.B. bei agiler Transformation, Entwicklung und Einführung neuer Leadership Principles, ...), Strategieentwicklung, Moderation von Workshops bis hin zu interaktiven Großgruppenveranstaltungen (z.B. Open Space, Bar Camp, ...), (Klausur-)Tagungen und Diskussionsforen, Workshop zur Erweiterung von Change-Kompetenz

Teamentwicklung/Konfliktmanagement:

Workshops zur Teamfindung, Stabilisierung und Optimierung der Teamperformance, Moderation agiler Teams, Begleitung bei der Einführung agiler Methoden im Team, Beratung und Begleitung bei Verbesserung, Veränderung und Neuentwicklung bzw. Neueinführung von Prozessen, Begleitung bei Veränderungen im Team (z.B. Struktur, strategische Ausrichtung, Schnittstellenmanagement), Beratung und Begleitung bei Konflikten, Konfliktvermittlung durch Mediation

Innovation:

Begleitung bei Innovations- und Ideenfindungsprozessen, Design-Thinking Workshops, Innovationsprozesse in Teams, Workshop zur Erweiterung von Innovations-Kompetenz

Kunden- und Serviceorientierung:

Begleitung von Kulturveränderungsprozessen hin zu besserem Service (intern und extern), Kommunikationstrainings mit dem Schwerpunkt Kundeninteraktion und Kundenservice



Weitere Trainingsthemen:

Konfliktmanagement, Kommunikation und Gesprächsführung, Agile Methoden, Verhandlung, Präsentation, Moderation, Stärkenorientierung, Train the Trainer, Persönlichkeitsentwicklung, Ausbildung von Multiplikatoren

Coaching:

Fach- und Führungskräfte, Coaching on the Job

Referenzen & zufriedene Kunden

U.a. habe ich in letzter Zeit folgenden Prozesse und Projekte beraten und begleitet:

Automobilkonzern, Führungskräfte aller Führungsebenen, Agile Führung

Mitentwicklung und Begleitung eines Prozesses für Führungskräfte aller Ebenen hin zur Führung in digitalen, agilen und komplexen Systemen, Unterschiedliche Formate, Unterstützung des Transferprozesses durch eine Trainingsapp

Luffahrtkonzern, Führungskräfte aller Führungsebenen, Agile Führung

Mitentwicklung und Begleitung einer Veranstaltung für Führungskräfte aller Ebenen hin zur Führung in einer agilen Welt, Transfersicherung

Automobilkonzern, Headquarter, 3 Führungsebenen und Sachbearbeiterebene, Change

Begleitung eines kulturellen Change-Prozesses eines Bereichs, Beratung und Begleitung der Führungskräfte, Workshops für Mitarbeiter und Führungskräfte, Beratung und Begleitung bei Townhalls, Follow-up und flankierende Maßnahmen, wie z.B. Teamworkshops, Mediationen

Medienkonzern, Automobilkonzern, ... Change/Teamentwicklung

Beratung und Begleitung unterschiedlicher Teams und Abteilungen bei Teamentwicklungs- und Veränderungsprozessen, Vorabinterviews, Begleitung des Praxistransfers, Follow-up-Maßnahmen, Beratung und Begleitung zu aktuellen Führungsthemen bspw. der Veränderung von Leadership Principles

Versicherung, Medienkonzern, fachliche Führungskräfte, Laterale Führung

Entwicklung und Begleitung eines Prozesses zur Stärkung der fachlichen Führungslaufbahn im Unternehmen, Modularer Aufbau inklusive Vorbereitungsdesign und Transfersicherung, Workshops

**Automotive Unternehmen, Teamleitung, Abteilungsleitung, Geschäftsleitung,
Neue agile Führungskonzepte**

Entwicklung und Begleitung eines Prozesses für Führungskräfte aller Ebenen hin zur Transformationalen Führung in digitalen, agilen und komplexen Systemen, Follow-up und flankierende Maßnahmen, wie z.B. Teamworkshops, Beratung und Begleitung bei der Einführung einer Matrixorganisation

**Multitechnologiekonzern, Mitarbeiter und Führungskräfte aller Ebenen,
Kulturwandelprozess**

Entwicklung und Begleitung eines Kulturwandel-Prozesses, Beratung und Begleitung der Führung und Personalentwicklung, Workshops für Mitarbeiter und Führungskräfte, Beratung und Begleitung bei Großveranstaltungen, Teamworkshops, Trainings, Follow-up Maßnahmen

Beratungsverständnis & Stärken

„Wege entstehen dadurch, dass man sie geht.“ (Franz Kafka)

Systemisch-konstruktivistische Grundannahmen prägen meine Arbeit ebenso wie die Gewissheit, dass Arbeitsbedingungen und -anforderungen sich ständig verändern, unsicher sind, sich vielschichtig, komplex und mehrdeutig gestalten (VUCA) und Flexibilität verlangen.

Die Basis meiner Arbeit ist eine vertrauensvolle und partnerschaftliche Zusammenarbeit mit meinen Kunden. Ich entwickle für Sie passgenaue, individuelle Lösungen, abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse.

Worte, die mich und meine Art zu arbeiten, gut beschreiben, sind:
direkt im Kontakt, *wertschätzend, *neugierig und klar, mit Herz und Humor, *voller Energie und auch angemessen ungewöhnlich